



# Información importante sobre Clima Escolar

Para una mejor organización y mayor efectividad en el trabajo del año, es importante tener en cuenta los siguientes puntos:

## Una mirada integral sobre Clima Escolar

La Red propone una mirada integral al Clima Escolar, considerando tanto el Clima Escolar institucional como la Educación Emocional, esta última vinculada al clima áulico. Su fundamentación está desarrollada en el documento incorporado en la carpeta, en el apartado de Clima Escolar y Educación Emocional.

## El rol del Director y el rol del Referente

El rol del Director es fundamental en el proceso de mejora del Clima Escolar ya que es el responsable de planear, comunicar y liderar dinámicas que propicien su mejora. El referente, a través de las capacitaciones, pasa a ser un especialista, con un rol de multiplicador y facilitador que brinda apoyo al equipo de conducción.

## Diagnóstico de Clima Escolar institucional: salir de la percepción para basarse en la evidencia

Es esencial para el equipo directivo contar con un diagnóstico de la situación de Clima Escolar institucional, que le permita tomar decisiones sobre el plan de acción para mejorar. La Red propone realizar una encuesta (anónima) tanto a directores, docentes y estudiantes sobre ciertas dimensiones vinculadas al clima. Procesar esta información pasa a ser de gran utilidad en la planificación de estrategias.

## Capacitación a Directores y Referentes

Directores: en el programa de capacitación en Gestión y liderazgo educativo se trabajará de manera concreta sobre Clima Escolar. Aquellos directores que comiencen su capacitación en la 2da mitad del 2018, serán invitados a participar de un encuentro de 2 días durante el mes de mayo 2018, para abordar este y otros temas con anterioridad.

Referentes: la Red propone 2 vías posibles de capacitación a referentes de Clima Escolar, la primera, pudiendo acompañar a su director con el formato del postítulo (200 hs) y la segunda, a través de 7 capacitaciones anuales obteniendo la certificación bonificante correspondiente a las 37 hs cubiertas.

A los referentes que elijan la vía del postítulo y cuya cohorte comience a partir del 4 de junio 2018, se los convocará para asistir además a las primeras 2 capacitaciones del formato de la certificación (sólo 2 de las 7). La razón se fundamenta en que es indispensable estar capacitados a tiempo para acompañar la implementación de la encuesta de Clima en su escuela y la planificación de estrategias junto a su director.